

Økonomi- og markedssituationen

Lisbeth kunne meddele, at de sidste to måneder i 2009 var sluttet godt. Årets første måned ligger indtjenings- og salgsmæssigt lidt under budget og februar er p.t. ikke bedre. Koncernledelsen holder focus på budget og dermed også stram udgiftsstyring. Oplag og salg af koncernens udgivelser viser plusser og minusser, generelt lidt svag start på det nye år.

Mecom årsregnskab forventes offentliggjort medio marts måned og årsregnskab for Berlingske Media fremlægges ca. en måned senere.

Personalepolitikker

Multimediebeskatning af medarbejdere i Berlingske Media blev indgående debatteret.

Bl.a. med baggrund i forskellige lokal-/husaftaler for de enkelte personalegrupper, splittes politikken/aftalerne op for de enkelte grupper. Journalister i Vest har indgået aftale med Midtjyske Medier, journalister i Øst er tæt på en aftale med Koncern Ledelsen. Alle medarbejdergrupper på Jyske Vestkysten har indgået aftale og der opstartes drøftelser for aftale omhandlende funktionærer i Berlingske Media Øst og Vest. (adm. salg, prepress m.v.) Drøftelser skal være afsluttet medio marts måned.

Sygesamtaler, fastholdelseplaner m.v.

Nye statslige regler er trådt i kraft pr. oktober 2009 og januar 2010.

KSU enedes om at lade en mindre arbejdsgruppe udarbejde forslag og revidering af koncernens nuværende personalepolitik for sygdom.

Arbejdsgruppens resultat skal behandles på kommende KSU-møde i marts måned. Fra B-siden deltager: Maria A. Lambertsen, Frederik Juel og Niels W. Petersen i arbejdsgruppen.

Kompetanceudviklingsprojekt

Flot besvarelsesprocent, 94,5 % og resultatet skal drøftes i Koncern Ledelsen i næste uge og umiddelbart herefter orienteres der bredere ud om indhold og resultat.

Fleksible lønpakker

Koncern Ledelsen vil tilbyde alle medarbejdere bruttolønsbetalte personalegoder.

Der pågår afsluttende drøftelser med ekstern leverandør i disse dage og umiddelbart herefter orienteres der til alle medarbejdere om mulighederne og det fremadrettede forløb.

Det frivillige valg af personalegoder skal være afsluttet i den "tidlige sommer" og mere info følger fra HR-afdelingen, når aftaler er endelig på plads