

**Beslutningsnotat fra forhandlingsmøder på Trykkompagniet A/S**

(Afholdt i perioden fra 19. november 2008 til 11. december 2008:  
den 19., 20., 24., 26., 28. november samt 1., 3., 8. og 11. december 2008))

Møderne afholdtes med reference til SU-referat af 19. november 2008.

Følgende medarbejderrepræsentanter har deltaget i møderne (enkelte delvis):

Fællestillidsmand Lars. K. Johansen (EL)  
Tillidsrepræsentant Olaf Christensen (HK)  
Tillidsrepræsentant John Willum Hansen (3F)  
Sikkerhedsrepræsentant Dannie Cuber (3F)  
Tillidsrepræsentant René Ibsen (DM)  
Tillidsrepræsentant Jan Fravn (EL)  
Tillidsrepræsentant Per D. Jensen (HK)  
Talsmand Jørgen Rasmussen (Lederne)

Fabrikschef Henrik K. Rasmussen  
Adm. dir. Jørn Aagaard

På det fælles indledende møde den 20. november 2008 blev det aftalt, at den fremadrettede møderække blev delt i op to spor, der skulle behandle de to muligheder:

1. Nedlukningsscenarioet.
2. Mulighed for fortsat drift.

**Ad 1 Nedlukningsscenarioet:**

Møderne har fokuseret på forholdene for det tilfælde, at bestyrelsen for Trykkompagniet A/S måtte træffe beslutning om at afvikle selskabet. Møderne har således fokuseret på medarbejdernes vilkår for det tilfælde, at de skulle opsiges, og afbødeforanstaltninger.

På de afholdte møder er der opnået enighed om at indstille følgende til bestyrelsen for det tilfælde, at medarbejderne skal opsiges:

## TRYKKOMPAGNIET A/S

1. Alle timelønnede medarbejdere afskediges med udgangen af uge 50. dvs. fredag, den 12. december 2008 med deres respektive opsigelsesvarsler, dog minimum 8 uger jf. lov om kollektive afskedigelser (jf. vedhæftede navneliste – bilag 1a).

Funktionærer afskediges generelt ved udgangen af december måned med deres respektive opsigelsesvarsler (jf. vedhæftede navneliste – bilag 1b).

For eventuelle sygemeldte medarbejdere tages der højde for eventuelle særlige regler, der måtte gælde i overenskomsten, vedkommende er omfattet af.

Tillidsrepræsentanterne John Willum Hansen, Olaf Christensen og Fællestillidsmand Lars K. Johansen afskediges dog med varsel til fratrædelse pr. 28. juni 2009.

2. Den samlede produktion fortsætter uændret frem til og med tirsdag den 3. marts 2009, således at udgivelse dateret onsdag den 4. marts 2009 er de sidste aviser, der trykkes på TK.

For de timelønnede medarbejdere (HK og 3F), hvis opsigelsesperiode løber ud over sidste produktionsdag, er der aftalt, at de vil fritstilles på følgende vilkår:

Al restferie (det vil sige al optjent ferie frem til og med optjeningsåret 2007) afvikles så vidt muligt inden fratræden. Derefter deles en eventuel resterende opsigelsesperiode ligeligt mellem afspadsering med fradrag i tilgodehavende afspadsering og frihed med løn uden fradrag i afspadseringstilgodehavende.

For medarbejdere i DM, Dansk-EL, Arbejdslederne og HK-funktionærer aftales individuelle fritstillingsstidspunkter hvor der maksimalt ydes en måneds fritstillingsperiode (frihed med løn).

3. Ved fratræden udbetales fratrædelsesgodtgørelser som anført på vedhæftede navneliste (bilag 1), resterende tilgodehavende afspadsering samt der udstedes feriekort for optjent ferie i optjeningsåret 2008.

4. Eventuelle ønsker om lovmæssig eller overenskomstmæssig efteruddannelse/kursus i opsigelsesperioden fastlægges i samråd mellem TR og ledelsen.

5. Til afhjælpning af eventuelle problemer/ønsker for medarbejderne tilknyttes Hanne Fevre til Trykkompagniet frem til sidste fratrædelse. Ligeledes er Jobcenter Hvidovre behjælpelig med arrangering af efteruddannelse mv.

6. Med ovenstående er der gjort fuldt og endeligt op med de eventuelle krav, ledelsen kan stille i forbindelse med opsigelserne, og der er tilsvarende gjort fuldt og endeligt op med de eventuelle

## TRYKKOMPAGNIET A/S

krav, som medarbejderne kan stille som følge af opsigelserne. Vilkårene er med andre ord til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav.

**Ad 2 Mulighed for fortsat drift:**

Forhandlingerne har drejet sig om, hvorvidt opsigelser kunne undgås eller begrænses, og forhandlingerne har i vidt omfang fokuseret på muligheden for at fortsætte dele af produktionen.

Der har således været ført drøftelser om muligheden for, at fortsætte produktionen af Berlingske Tidende på én rotation (C-pressen – med pakkeri).

Udvalget opfordrer Berlingske Media A/S til at overveje en sådan løsning og har forhandlet en række kollektive aftaler, som træder i kraft i det omfang Berlingske Media A/S nu eller senere måtte træffe beslutning om en sådan overtagelse. Udvalget anerkender, at bestyrelsen for Trykkompagniet A/S meget vel kan være nødsaget til at træffe beslutning om afskedigelse af medarbejderne efter nedlukningsscenarioet ovenfor, da det kan være uvist og behæftet med megen usikkerhed, om Berlingske Media A/S har den fornødne interesse i et sådant projekt og i givet fald kan opnå enighed med J/P Politikens Hus A/S om overtagelse, tilvejebringe finansiering med videre. Udvalget accepterer og anerkender dette og har taget højde herfor i forhandlingerne, således som beskrevet nedenfor.

Der er opnået enighed om vedhæftede aftaler (4 aftaler – bilag 2-5), notat (bilag 6) arbejdstider og bemanding (bilag 7) i så fald er gældende.

Hvis der opnås mulighed for fortsat drift, er der enighed om, at afskedigelsesproceduren som beskrevet ovenstående under pkt. 1 forløber uændret, men således at udvalgte medarbejdere jf. vedhæftede kriterier (bilag 8 og 9) kontaktes med tilbud om tilbagekaldelse af deres opsigelser.

Der er på et organisationsmøde den 8. december 2008 mellem DMA, HK og 3F opnået enighed omkring behandling af kompensation til særligt beskyttede medarbejdere (bilag 10).

Forhandlingsudvalget har i forbindelse med udarbejdelsen af den pågældende liste alene lagt vægt på saglige kriterier i forbindelse med udvælgelsen - se vedlagte bilag omhandlende kriterier vedr. udvælgelse af pakkeripersonale/grafisk personale. Hvis medarbejderen er indstillet på genansættelse, udfærdiges et tillæg til den enkeltes ansættelsesbevis, hvor det fremgår, at vedkommende medarbejder i fremtiden ved en eventuel afskedigelse under omstændigheder som beskrevet i den nuværende aftale, har krav på et beløb i fratrædelsesgodtgørelse, som beregnet med udgangspunkt i berettiget fratrædelsesgodtgørelse pr. 28.06.2009. (Antal uger som defineret på opsigelsen gange en beregnet ugeløn på fratrædelses-tidspunktet). De samme regler for udbetaling – herunder hvornår udbetaling kan finde sted – som beskrevet i nuværende aftale vil være gældende.

## TRYKKOMPAGNIET A/S

Det er ligeledes aftalt, at hvis en medarbejder inden 1. marts 2010 selv ønsker at fratræde, udbetales fratrædelsesgodtgørelsen.

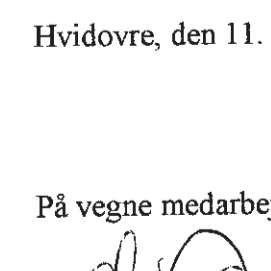
Med ovenstående er der gjort fuldt og endeligt op med de eventuelle krav, ledelsen kan stille i forbindelse med opsigelserne, og der er tilsvarende gjort fuldt og endeligt op med de eventuelle krav, som medarbejderne kan stille som følge af opsigelserne. Vilkårene er med andre ord til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav.

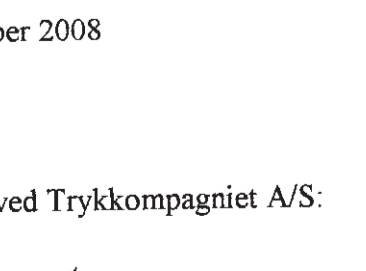
---0000---

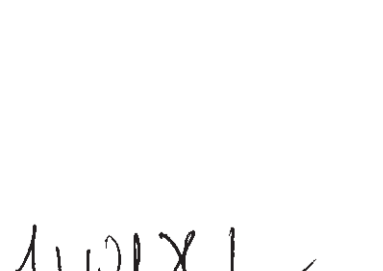
Forhandlingsudvalget var enige om, at alle forhandlingsforpligtelser, herunder i henhold til lov om varsling med videre i forbindelse med afskedigelser i større omfang samt samarbejdsaftalen, var gennemført.

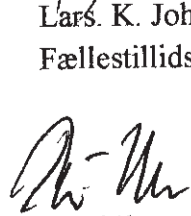
Hvidovre, den 11. december 2008

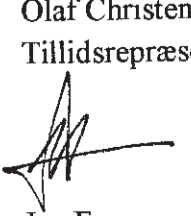
På vegne medarbejderne ved Trykkompagniet A/S:

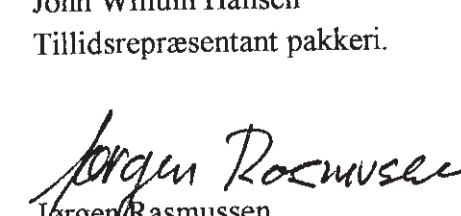
  
Lars. K. Johansen  
Fællestillidsmand

  
Olaf Christensen  
Tillidsrepræsentant trykkeri


  
John Willum Hansen  
Tillidsrepræsentant pakkeri.

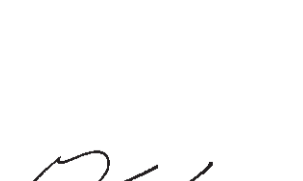
  
René Ibsen  
Tillidsrepræsentant

  
Jan Fravn  
Tillidsrepræsentant

  
Jørgen Rasmussen  
Arbejdslederne

På vegne Trykkompagniet A/S:

  
Jørn Aagaard  
Adm. dir.

  
Henrik K. Rasmussen  
Fabrikschef