

TRYKKOMPAGNIET A/S

Sygdøm:

Jf. overenskomsterne.

Tillidsmænd:

Nødvendig frihed gives jf. overenskomsterne.

Møder:

SU og SIO jf. gældende regler.

Øvrige møder udenfor normal arbejdstid honoreres med tilsvarende tilskrivning til afspadseringskontoen (time for time) + befordringsgodtgørelse jvf. Skatterådets satser.

Helligdage:

Jf. overenskomsterne

1. Nytårsdag
2. Skærtorsdag
3. Langfredag
4. 2. Påskedag
5. St. Bededag
6. 1. Maj
7. Kristi Himmelfartsdag
8. 2. Pinsedag
9. Grundlovsdag
10. Juleaftensdag
11. 1. Juledag
12. 2. Juledag
13. Nytårsaftensdag

Trykkere/vedligehold: Pakkere (jf. lokalaft):

Ulønnet fridag (12-18) Lønnet Fri efter kl. 12.00

Lønnet fridag

Lønnet fridag

Lønnet Fri efter kl. 12.00

Lønnet (ekstra årlig)fridag Ekstra årlig lønnet fridag

Opsigelse:

Jf. overenskomsterne.

Fratrædelsesgodtgørelse:

Der indsættes passus i den enkeltes ansættelsesbevis vedrørende berettiget fratrædelsesgodtgørelse (antal uger / 52*12)*månedsløn (den til enhver tid gældende trykkerløn pr. 1.1. i det pågældende år) excl. Feriepenge, pension m.v..

Der skal særskilt stå, at fratrædelsesgodtgørelsen er endelig og indbefatter hvad den enkelte ellers ville kunne have ret til.

Fratrædelsesgodtgørelsen vil også kunne udbetales indtil 1.3.2010 ved egen opsigelse.

03-03-2009