

12 APR. 2007

Protokollat

Ved tilpasninger af A/S Trykkompagniets overenskomstforhold er organisationerne enige om, at overenskomst mellem Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation og Lager og Handelsarbejdernes Forbund for medlemmer af forbundet beskæftiget i De Berlingske Dagblade A/S og A/S Dagbladet Politiken – Distributionsarbejdeme – med tilhørende protokollater bortfalder med udløbet af overenskomstperioden 28. februar 2007.

Med virkning fra 1. marts 2007 indplaceres medarbejderne på pakkeriområdet på Fællesoverenskomst for provinsen mellem Fagligt Fælles Forbund og Danske Mediers Arbejdsgiverforening.

Der er ligeledes indgået et sæt lokalaftaler som fremsendes til organisationernes godkendelse i overensstemmelse med sædvanlig praksis. Det er en fælles forudsætning hos parterne, at der sker godkendelse af de nævnte lokalaftaler i begge organisationer.

Der er ikke ved denne aftales indgåelse ændret ved Lager, Post & Servicearbejderforbundets adkomst til at indgå kollektive overenskomster.

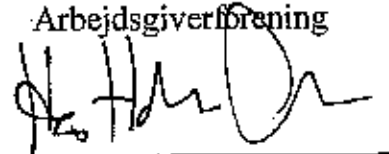
København, den 1. april 2007

Lager, Post & Service-
arbejderforbundet



Henrik Forchhammer

Danske Mediers
Arbejdsgiverforening



Hans Henrik Christiansen

12 APR. 2007

Lokalaftale

Ved tilpasninger af A/S Trykkompagniets overenskomstforhold er der indgået følgende lokalaftale for pakkeriområdet, som hidtil har været omfattet af overenskomst mellem Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation og Lager og Handelsarbejdernes Forbund for medlemmer af forbundet beskæftiget i De Berlingske Dagblade A/S og A/S Dagbladet Politiken – Distributionsarbejderne.

Ovennævnte overenskomst med tilhørende protokollater bortfalder ved udløbet af overenskomstperioden 28. februar 2007.

Med virkning fra 1. marts 2007 indplaceres medarbejderne på pakkeriområdet på Fællesoverenskomst for provinsen mellem Fagligt Fælles Forbund og Danske Mediers Arbejdsgiverforening, med følgende tilpasninger:

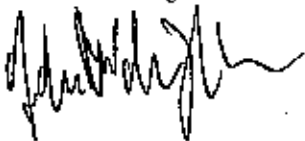
- § 1 i Fællesoverenskomsten bortfalder og erstattes af følgende formulering:
"Overenskomsten omfatter pakkeriområdet på A/S Trykkompagniet"
- § 2, § 6, § 7, § 8, § 10 og § 13, stk. 3 i Fællesoverenskomsten bortfalder og erstattes med virkning fra 1. marts 2007 med lokalaftaler om arbejdstid, overarbejde, forskudt tid, betaling på søgnehelldage og sygdom. Hver af disse aftaler kan opsiges særskilt af hver af parterne med de regler, som fremgår af hver enkelt af aftalerne.

Disse lokalaftaler indarbejdes i det eksisterende sæt husaftaler for medarbejderne i pakkeriet.

- § 17 i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse.
- Ved mæglingsmøder, jf. § 22, stk. 2 er Lager, Post & Servicearbejderforbundet og Danske Mediers Arbejdsgiverforening de forhandlingsberettigede organisationer.
- Lager, Post & Servicearbejderforbundet er ligeledes den godkendende organisation ved indgåelse af lokalaftaler, jf. § 28, stk. 2 i overenskomsten.

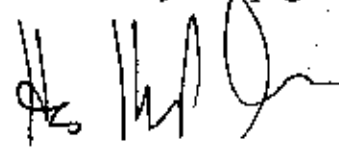
København, den 1. april 2007

f. Medarbejderne



John Willum Hansen

f. A/S Trykkompagniet



Hans Henrik Christiansen

12 APR. 2007

Lokalaftale om arbejdstid

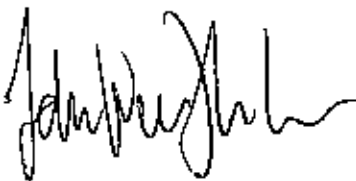
Bestemmelserne i § 2 i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse, men erstattes af følgende lokale aftale:

1. Den normale arbejdstid lægges mellem kl. 7.00 og kl. 17.00.
2. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Den enkelte arbejders hidtidige antal ugentlige arbejdstimer kan ikke nedsættes uden organisationernes billigelse.
3. Juleaftensdag og 1. maj slutter arbejdet kl. 12.00, idet der arbejdes igennem mid-dagspausen uden særligt vederlag. Stærkt presserende arbejde kan dog kræves udført efter det anførte tidspunkt og betales da med et tillæg af 100 %.
4. Faste arbejdere får en fridag pr. kalenderår med dagturløn uden tillæg. Denne fridag kan lægges efter forudgående drøftelse og eventuelt derefter ved arbejdsgivers anvisning under hensyntagen til virksomhedens drift, f.eks. nytårsaftensdag.
5. Denne aftale er indgået med forbehold af organisationernes godkendelse.
6. Aftalen kan kun ændres såfremt parterne er enige herom.
7. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en overenskomstperiode, men kan kun bortfalde iht. § 7, stk. 2 i Hovedaftalen.

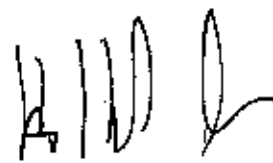
København, den 1. april 2007

f. Medarbejderne

f. A/S Trykkompagniet



John Willum Hansen



Hans Henrik Christiansen

12 APR. 2007

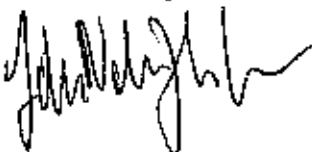
Lokalaftale om overarbejde

Bestemmelserne i § 6 i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse, men erstattes af følgende lokale aftale:

1. For overarbejde betales ud over ordinær timeløn (grundløn + evt. forlægningstillæg) for de første 2 timer før eller efter normal arbejdstid et overarbejdstillæg af 50 % og for de følgende timer samt for lørdage efter normal arbejdstid 100 %. Procenttillæggene beregnes på grundlag af grundlønnen + evt. forlægningstillæg.
2. Hvis der forlanges overarbejde, skal dette meddeles arbejderen mindst 4 timer før hans normale arbejdstid slutter. I modsat fald ydes en godtgørelse svarende til een overarbejdstime. Det samme gælder, såfremt varslingspligtigt overarbejde annulleres. Bestemmelsen kommer dog ikke til anvendelse ved overarbejde af indtil 1 times varighed.
3. Overarbejde søndag morgen efter kl. 06.00 beregnes som for søn- og helligdage og mandag morgen efter kl. 06.00 som for hverdage.
4. Overarbejde i indtil ½ time medregnes som ½ time og over ½ time som 1/1 time.
5. Denne aftale er indgået med forbehold af organisationernes godkendelse.
6. Aftalen kan kun ændres såfremt parterne er enige herom.
7. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en overenskomstperiode, men kan kun bortfalde iht. § 7, stk. 2 i Hovedaftalen.


København, den 1. april 2007

f. Medarbejderne



John Willum Hansen

f. A/S Trykkompagniet



Hans Henrik Christiansen

12 APR. 2007

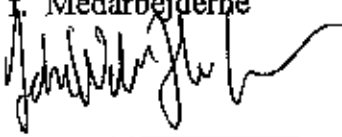
Lokalaftale om forskudttid

Bestemmelserne i § 7 og 8 i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse, men erstattes af følgende lokale aftale:

1. For normale faktiske arbejdstimer på søndage betales et tillæg på kr. 69,63 pr. time (pr. 1.3.2005 kr. 71,72 pr. time og pr. 1.3.2006 kr. 73,87 pr. time).
2. For arbejde på helligdage betales udover eventuelt søndagstillæg et helligdagstillæg på kr. 165,32 pr. time (pr. 1.3.2005 kr. 170,27 pr. time og pr. 1.3.2006 kr. 175,39 pr. time).
3. For arbejde på søn- og helligdage i tiden før kl. 22.00 betales et ekstra tillæg på kr. 103,82 i mødepenge.
4. Lægges arbejdstiden helt eller delvis inden for tiden kl. 24.00 til kl. 05.00, får den pågældende arbejder et forlægningsstillæg på kr. 722,09 pr. kalenderuge regnet fra mandag morgen til mandag morgen (pr. 1.3.2005 kr. 743,75 pr. kalenderuge og pr. 1.3.2006 kr. 766,07 pr. kalenderuge).
5. Lægges arbejdstiden helt eller delvis inden for tiden kl. 05.00 til kl. 07.00 eller kl. 17.00 til kl. 24.00, får den pågældende arbejder forlægningsstillæg på kr. 508,14 pr. kalenderuge regnet fra mandag morgen til mandag morgen (pr. 1.3.2005 kr. 523,38 pr. kalenderuge og pr. 1.3.2006 kr. 539,09 pr. kalenderuge).
6. For en enkelt eller enkelte forlægningsdage betales forlægningsstillæg beregnet forholdsmæssigt i forhold til den ugentlige arbejdstid.
7. Sætserne i denne aftale reguleres med samme procentsats som de overenskomstsmæssige reguleringer af forskudttidstillæggene i § 8 i Fællesoverenskomsten.
8. Denne aftale er indgået med forbehold af organisationernes godkendelse.
9. Aftalen kan kun ændres såfremt parterne er enige herom.
10. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en overenskomstperiode, men kan kun bortfalde iht. § 7, stk. 2 i Hovedaftalen.

København, den 1. april 2007

f. Medarbejderne


John Willum Hansen

f. A/S Trykcompagniet


Hans Henrik Christiansen

12 APR. 2007

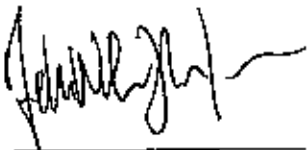
Lokalaftale om sønehelligdagsbetaling

Bestemmelserne i § 10 i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse, men erstattes af følgende lokale aftale:

1. For lovbestemte helligdage sker der intet fradrag i ugelønnen, herfra dog undtaget helligdage, der falder umiddelbart mellem to forsømmelsesdage, samt helligdage, der falder mellem en arbejdsdag og en forsømmelsesdag, der ikke skyldes gyldig grund. Grunden til forsømmelsen skal angives til virksomheden snarest muligt.
2. Denne aftale er indgået med forbehold af organisationernes godkendelse.
3. Aftalen kan kun ændres såfremt parterne er enige herom.
4. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en overenskomstperiode, men kan kun bortfalde iht. § 7, stk. 2 i Hovedaftalen.

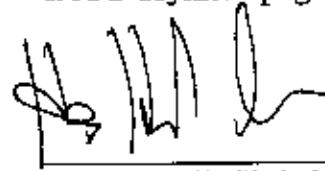
København, den 1. april 2007

f. Medarbejderne



John Willum Hansen

f. A/S Trykkompagniet



Hans Henrik Christiansen

12 APR. 2007

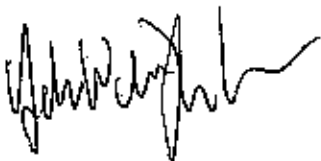
Lokalaftale om sygeløn

Bestemmelserne i § 13, stk. 3 i Fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse, men erstattes af følgende lokale aftale:

1. Sygelønnen består af det berettigede sygedagpengebeløb, suppleret op til dagtursløn uden tillæg dog højst for 37 timer.
2. Denne aftale er indgået med forbehold af organisationernes godkendelse.
3. Aftalen kan kun ændres såfremt parterne er enige herom.
4. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en overenskomstperiode, men kan kun bortfalde iht. § 7, stk. 2 i Hovedaftalen.

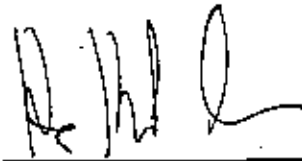
København, den 1. april 2007

f. Medarbejderne



John Willum Hansen

f. A/S Trykkompagniet



Hans Henrik Christiansen